



## **BASES PARA LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL LABORAL TEMPORAL**

### **1.- PRESENTACIÓN DE LA ASOCIACIÓN Y DEL PROYECTO**

La Asociación para el Desarrollo del Guadajoz y Campiña Este de Córdoba, es una entidad sin ánimo de lucro que sirve de núcleo de convergencia y representación de todos los particulares, instituciones, entidades y agentes interesados en el desarrollo endógeno, sostenible y equilibrado de los municipios que componen actualmente la Comarca del Guadajoz y Campiña Este de Córdoba (Baena, Castro del Río, Espejo, Nueva Carteya y Valenzuela), así como de aquellos otros que en un futuro puedan integrarse en la misma.

Para la consecución de sus objetivos y finalidades, la Asociación pone en marcha distintos proyectos entre los que se encuentra: TEJIENDO REDES EN EL GUADAJOZ.

### **2.-DESCRIPCIÓN DE LA OFERTA**

ADEGUA oferta uno o dos contratos de trabajo a tiempo parcial de MONITOR DE FORMACIÓN de 315 horas de duración para realizar las siguientes tareas:

- La impartición de las sesiones de capacitación o informativas sobre las Comunicaciones 2.0, que quedan distribuidas de la siguiente forma:
  - Sesiones informativas para jóvenes y mujeres (7)
  - Sesiones informativas para empresas (7)
  - Sesiones informativas para Centros Educativos (7)

Programa de cada Sesión Informativa:

- Primera sesión:

- Introducción
- Objetivos de la formación y dinámica que se seguirá
- Internet y la web 2.0
- El conocimiento compartido: las licencias Creative Commons.
- Los colectivos de internet: foros, wikis, webs, blogs, redes sociales, etc.
- Caso práctico: Búsqueda de información o del propio nombre en redes sociales y blogs.



– Segunda sesión:

- Tipos de Redes Sociales
  - Redes sociales verticales
  - Redes sociales horizontales
- Facebook
- Tuenti
- Caso práctico: perfiles en redes sociales.

– Tercera sesión:

- Geolocalización:
  - Qué es y para qué sirve.
  - Foursquare.
  - El visor de cartografía comarcal Guadajoz 2.0 y sus utilidades para el ciudadano y las empresas.
- El microblogging: Twitter.
  - ¿Qué es el microblogging?
  - ¿Qué es Twitter?
  - La jerga de Twitter.
  - Los trending topics.
- Caso práctico: Creación de usuario de Twitter

– Cuarta sesión:

- Colectivo jóvenes y mujeres.
  - Los peligros y oportunidades de las redes sociales en la educación: timos electrónicos, seguridad en la red, opciones de ocio, compras y comparativas de precios, etc.



- Caso práctico: búsqueda de la página de un banco o de una tienda online para probar las opciones y ver las posibilidades que ofrece.
- Colectivo empresas.
  - Las redes sociales como herramientas de marketing.
  - ¿Cómo puedo usar internet en mi empresa, aunque sea una Pyme?
  - Casos de éxito y errores garrafales en la presencia de las marcas en internet.
  - Caso práctico: creación de una página de empresa en Facebook.
- Colectivo centros educativos.
  - Los peligros y oportunidades de las redes sociales en la educación: timos electrónicos, seguridad en la red, opciones de ocio, compras y comparativas de precios, etc.
  - Los perfiles falsos, el mobbing y otros tipos de delitos presentes en las redes sociales.
  - Redes sociales educativas.

– Quinta sesión:

- Desarrollo práctico de todo lo aprendido en las sesiones anteriores.
- Planteamiento de dudas por parte de los asistentes.
- Planteamiento de algún supuesto práctico relacionado con un tema de actualidad relevante, para demostrar que esto de las redes sociales no es cosa de 'unos pocos frikis'.

### 3.- PERFIL DE LOS ASPIRANTES

Nivel académico requerido: LICENCIATURA O DIPLOMATURA

Formación complementaria:

- Curso de Formador de Formadores
- Curso Adaptación Pedagógica (CAP)

Imprescindible Carnet de Conducir B y vehículo propio.

### 4.- CONDICIONES DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y BAREMO A APLICAR A LAS SOLICITUDES PRESENTADAS.

El procedimiento de selección es el siguiente:

Se ha presentado oferta genérica al SAE y se han publicado las presentes bases en los tablones de anuncios de los Ayuntamientos de la Comarca del Guadajoz y de la Asociación para el Desarrollo del Guadajoz.

BAREMO:

Se procederá a la selección de la persona a ocupar el puesto temporal mediante valoración del Currículum Vitae y posterior prueba de selección. Una puntuación mínima de 2 puntos en la valoración de los Currículos será necesaria para no ser excluidos de la siguiente fase de selección que es la prueba-examen.

A.- La valoración del Currículum Vitae es la siguiente, con un máximo de **4 puntos**:

- Formación Académica requerida: 1,5 punto
- Formación Complementaria, máximo 0,5 puntos :
  - A) Curso de Formador de Formadores. 0,5 puntos
  - B) Curso Adaptación Pedagógica (CAP). 0,5 puntos
- Experiencia en puesto de similares características, máximo 2 puntos, siendo 0,30 puntos por mes acreditado de trabajo realizado.

B.- La prueba-examen consistirá en una prueba escrita en relación con el trabajo a desempeñar. Tendrá un duración de 30 minutos. Puntuación máxima **6 puntos**.

La puntuación final obtenida se compone de la suma de las puntuaciones obtenidas en ambas valoraciones. La persona candidata con mayor puntuación final obtenida será la seleccionada para la realización de las actuaciones mencionadas.



#### **5.- FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES**

La fecha límite para la presentación de solicitudes es el próximo 21 de septiembre de 2011 en el registro de la Sede de la Asociación para el Desarrollo del Guadajoz y Campiña Este de Córdoba.

El día 23 de septiembre se publicará una lista provisional de admitidos, siendo publicada una lista definitiva el 27 de septiembre. La prueba-examen se realizará el día 28 de septiembre de 9:00 horas a 10:00 horas, en la 2ª Planta de la Sede de la Asociación para el Desarrollo del Guadajoz y Campiña Este de Córdoba.

La lista de puntuación provisional se publicará el día 28 de septiembre de 2011, siendo el plazo de alegaciones los días 3 y 4 de octubre de 2011. Publicándose la lista definitiva el día 5 de octubre de 2011. Contratación al inicio de los cursos.