

BOLETÍN INFORMATIVO MUNICIPAL

JUNIO 2012

Especial Empleo

*EL AYUNTAMIENTO PROMUEVE POLÍTICAS
PARA EL EMPLEO Y LA FORMACIÓN*



AYUNTAMIENTO DE CASTRO DEL RÍO

PACTO LOCAL POR EL EMPLEO

Desde la creación de la Mesa Local por el empleo, el día 22 de enero de 2012, integrada por el movimiento social, político y cultural de nuestra localidad, se han celebrado diversas reuniones, en las que además de aprobar el reglamento de funcionamiento, se han dirigido propuestas al Pleno Municipal, fundamentalmente orientativas sobre las nuevas modalidades formativas para Escuela Taller y Taller de Empleo. Uno de los objetivos de la Mesa ha sido la elaboración del **Plan Estratégico de Desarrollo y Dinamización del Sector de la Madera de Olivo**. Para llegar a este punto se han multiplicado las reuniones con el CEMER, Consorcio Escuela de la Madera de la Junta de Andalucía, para incrementar las medidas formativas y de colaboración.

Podemos destacar las siguientes actuaciones:

1.- Reunión con el sector de la madera para presentar el Plan Estratégico para el Desarrollo y Dinamización del Sector de la Madera de Olivo y diagnosticar la demanda real en formación de este sector.

2.- Gestiones para la configuración del Plan de Formación del Plan Estratégico junto con CEMER, atendiendo a las demandas de los carpinteros interesados.

3.- Línea Estratégica de Formación: Acciones Formativas llevadas a cabo hasta la fecha:

- a) Curso Básico de Diseño de Muebles por Ordenador. AUTOCAD 2D. 20 horas. Mes de junio.
Plazas Ofertadas: 13 Plazas Ocupadas: 13 Imparte: CEMER
- b) Jornada Formativa "EL MARKETING COMO FACTOR DE COMPETITIVIDAD"/19 de junio.
Imparte: DSD Consulting

4.- Línea Estratégica Comercio Exterior: Reunión de trabajo con EXTENDA (Agencia Andaluza de Promoción Exterior) en Sevilla para conocer la líneas de ayudas, fórmulas y mecanismos de colaboración entre la Agencia y el sector de la madera.



Firma del pacto local por el empleo.



Reunión con representantes municipales del Ayuntamiento de Olvera.

- a) Acciones: Alta de las empresas del sector de la madera de olivo en la Agencia y alta en HABITAT, como servicio de tendencias internacional de las novedades en mobiliario.
- b) Configuración de Jornadas de Comercio Exterior para mes de Julio.

5.- Línea Estratégica de I+D+I: Realización de gestiones con la Universidad de Córdoba, concretamente con el Departamento de Ingeniería Forestal, con la profesora Cristina Prades, Jefa de Investigación) para hacer un estudio de investigación sobre el secado de madera de olivo y su comportamiento.

Análisis con la OTRI (Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación) de la UCO para ver la viabilidad del proyecto.

6.- Líneas de colaboraciones con el Plan Estratégico: Propuestas de colaboración con UNEMAC (Unión de Empresarios de la Madera de Córdoba) y AEMMCE (Asociación de Empresas de la Madera y del Mueble de la Comarca de Ecija).

7.- Línea Estratégica creación de departamentos de diseño y comercialización: Incorporación el lunes 2 de julio de dos alumnos en prácticas del CEMER, de las titulaciones Tco. Especialista en Comercio Exterior y Estrategias de Gestión y Tco. Especialista en NN.TT y Diseño.

8.- Línea Creación de un Secadero de Madera de Olivo: Contemplado en proyecto fin de carrera de un alumno castreño de la Escuela Politécnica Superior de Córdoba del montaje de las instalaciones. Además se programa la participación en Ferias y Congresos relacionados con el sector del mueble.

Otras acciones formativas

Otras acciones llevadas a cabo por el Técnico de Desarrollo Local desde el Centro de Desarrollo Económico y Social:



Cursos de Poda con fase teórica en el Centro de Desarrollo y otra practica en el campo.

FORMACIÓN

Coordinación y puesta en marcha de las siguientes acciones formativas:

- **"Curso de Aplicador de Biocidas"**. Fecha: 7 a 14 de mayo/Imparte: Agroibérica Formación.
- **"Curso de Bienestar Animal en el Transporte"**. Fecha: 15 a 18 de mayo/Imparte: Agroibérica Formación.
- **"Curso de Inglés Abierto (speaking y listening)"**. Fecha: 2 a 6 de julio/Universidad de Verano/ Imparte: CORDVBA 2012.

Apoyo a los técnicos de la Asociación para el Desarrollo del Guadajoz y Campiña Este en cuanto a las acciones formativas celebradas en el Centro de Desarrollo.

EMPLEO

Coordinación y puesta en marcha de:

- CONFERENCIA: "Nuevos Yacimientos de Empleo: Jóvenes y mujeres como colectivos multivulnerables" a cargo del Catedrático del Derecho del Trabajo D. Francisco Alemán Páez. Fecha: 21 de junio. Técnico miembro de la Oficina de Empleo Exterior y participe de todas la gestiones realizadas hasta el momento (descritas en Oficina de Empleo Exterior).

OTRAS

- Colaboración I Jornadas de Agricultura Ecológica. Técnicas de Diversificación.



Actividades Área Desarrollo Local (UTEDLT)

- Acciones relacionadas con el **Objetivo 1 Fomentar la creación de empleo estable y de calidad y la consolidación del existente, y apoyar la diversificación y la promoción profesional, al objeto de avanzar hacia un desarrollo económico, tecnológico y social sostenible de la localidad.**

- **GESTIÓN AYUDAS PROYECTO LIDERA A TRAVÉS DE ADEGUA.**

Hostelería: 2	Aula Formación: 1
Clínica Dental: 1	Equipos Electrónicos: 2
Gasolineras: 1	Repostería: 1
Tienda Informática: 1	Ayuntamiento de Castro del Río: 1
Nave Industrial: 1	Academia Formación: 1
Academia de Baile: 1	

Acción 6.-Plan de Inserción Laboral para Jóvenes Desempleados/as.

- Programa Activus de Diputación.
- Programa Formación y Empleo Juvenil de Diputación.
- Solicitud de ayudas a la Contratación de Trabajadores/as desempleados/as para la ejecución de proyectos y servicios de interés general y social en el ámbito de la colaboración con entidades sin ánimo de lucro, con AFAYD.

Acción 7.-Potenciación de nuevos yacimientos de empleo en Castro del Río.

- Fomento del Patrimonio y Turismo: Solicitud Campo de Trabajo, Consejería de Igualdad, para formación de Jóvenes en aspectos relacionados con el Patrimonio Cultural, puesta en valor del Abrevadero de los Llanos de Almagro.

- Acciones relacionadas con el **Objetivo 2 Impulsar el autoempleo, la capacidad emprendedora, la promoción de nuevas empresas así como la consolidación de las existentes, y la cooperación entre las empresas, y apoyar a las mismas en su desarrollo fomentando la competitividad empresarial.**

Acción 2.- Promoción y divulgación de los incentivos a las empresas para la contratación estable así como para la creación de nuevas empresas y consolidación de las existentes

- Gestión Ayudas Consejería Empleo
 - Ayuda al establecimiento de autónomos16
 - Ayuda al mantenimiento: gastos corrientes24
 - Incentivos al Empleo Estable3
 - Apoyo Mujer Trabajadora2
 - Proyectos de Iniciativa + Empleo3
 - Ayudas para Prevención de Riesgos Laborales1

Acción 3.-Promoción de iniciativas empresariales dirigidas a mejorar el entorno de trabajo con el fin de incrementar la motivación de los recursos humanos y la productividad en los sectores económicos castreños.

- Convenio con la Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos, y realización de Jornadas de Líneas de Financiación y Motivación hacia el autoempleo, Jueves 19 de Abril.
- Reunión con los ganaderos locales para la detección de necesidades sector.

Acción 4.-Incorporar las Nuevas Tecnologías a la economía y avanzar hacia sociedad del conocimiento, y promover el Desarrollo Tecnológico y la Innovación en el tejido empresarial.

- Programa de la Consejería de Empleo de creación de pag. Web para pequeñas empresas del sector agroalimentario (encurtidos, freidurías, pastelerías).

Acción 6.- Elaboración de un Plan de Promoción de productos castreños, tomando el Olivo como hilo conductor de los sectores del aceite y la madera.

- Gestiones con Extenda para la comercialización de Aceite de Oliva y productos de Horticultura.
- Declaración de la Localidad como Zona de Interés Artesanal en torno a la Artesanía en la Madera de Olivo.

Acción 7.-Potenciar la creación y consolidación de proyectos empresariales en los sectores estratégicos, emergentes y de valor añadido, invirtiendo en su innovación, internacionalización, diversificación y desarrollo tecnológico.

- Asesoramiento a diferentes Emprendedores en la constitución de empresas (Prefabricados de Hormigón, Comercializadora de Aceite de Oliva, Gestión de Eventos, Cultivo de Setas, Autoescuela, Freiduría de Patatas, Supermercado, Comida a Domicilio, Ganadería, Pajarería, Comercio de piezas de Automóvil, Fabricación de Lejía).



Curso de formación sobre marketing.



Miembros de la Mesa local por el empleo.

■ Acciones relacionadas con el **Objetivo 3 Mejorar las capacidades de los recursos humanos y los mecanismos de acceso al mercado laboral.**

Acción 1.-Análisis permanente de las necesidades de formación en el que participen las diferentes entidades y los agentes relacionados con el empleo, para facilitar la coordinación entre la oferta formativa y la demanda de profesionales, llegando a ofrecerse especialidades formativas que el sector demande.

- Homologación Centros de Formación (Virtus Julia – especialidades de hostelería, Horny- especialidades de informática y administración)

Acción 4.-Perseguir la consecución anual de una Casa de Oficios, Escuela Taller o Taller de Empleo, en función de las necesidades de la localidad, para, a través de la alternancia de la formación profesional ocupacional y la práctica profesional real, conseguir la inserción laboral del personal participante, y ello mediante la realización de obras o servicios de utilidad pública o interés social relacionados con nuevos yacimientos de empleo, con el compromiso de hacer efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la ejecución de estos proyectos.

- Solicitud de Escuela Taller y Taller de Empleo “Ars olea” en las especialidades de Restauración del Patrimonio, Instalación de Equipos de energía solar térmica, Cocina y Agricultura Ecológica.

Acción 6.-Organización de congresos y jornadas técnicas que favorezcan la formación de trabajadores/as y empresarios/as mediante el análisis, el debate y la reflexión sobre temas relevantes relacionados con los sectores económicos de Castro del Río.

- Jornadas de Diversificación en Agricultura

Curso de Poda (dos Cursos en Castro y uno en el Llano Espinar) 75 personas. Mes de Abril

Jornadas de Helicicultura y horticultura (60 personas) 21 Abril.

Con el objeto de explotar nichos de mercado como son la Horticultura Ecológica, la comercialización a través de asociaciones y la cría de caracoles (helicicultura).

Jornadas de Olivicultura (70 personas) 28 de Abril.

Con el objeto diversificar en agricultura ecológica, producción integrada, obtención de aceites de calidad y aprovechamientos de subproductos de olivar (restos de poda y madera).

Acción 7.-Organización de cursos específicos para mejorar el nivel de cualificación profesional de los/ las trabajadores/as de Castro en temas relacionados con la calidad, la seguridad laboral, las nuevas tecnologías, los idiomas, etc.

- Cursos de Aula Permanente de Formación en Prevención de Riesgos Laborales para Trabajadores de la Construcción. 125 personas.
- Curso Prevención Riesgos Laborales (20H), Especialidad Albañilería.

Acción 10.-Desarrollo de enseñanzas continuas y ocupacionales relacionadas con el sector agroalimentario

- Cursos varios de Manipulador de Alimentos.

El Ayuntamiento apoya la búsqueda de trabajo en el exterior

Se ha creado una oficina de información y colaboración

La convocatoria de una reunión informativa impulsada por la Alcaldía para dar a conocer distintas iniciativas para la búsqueda de empleo en el exterior, celebrada en la Casa de la Juventud tuvo un eco enorme, con una asistencia multitudinaria, lo cual muestra el estado real de desempleo de numerosos jóvenes de la localidad.

Tras la demanda y el interés vecinal se ha puesto en marcha una oficina, que tenderá puentes con el exterior, principalmente Francia y Suiza, para la búsqueda de empleo. Esta oficina gestiona toda la documentación necesaria y está en contacto con Ayuntamientos y las oficinas de empleo de esos países.

El papel de esta oficina no supe el de una oficina de Empleo, ni es de intermediario laboral, sino que es un instrumento de asesoramiento y búsqueda, sin que el Ayuntamiento intervenga en las condiciones que se fijen en los contratos, que serán los convenios de cada país. Es un servicio de ayuda que se presta buscando salidas al desempleo .

- Reunión informativa casa de la juventud. Primera toma de contacto con los interesados. (Martes, 22 de Mayo)
- Recopilación y organización de la información de los interesados que ha sido recibida hasta la fecha. (mas de 200 personas)
- Coordinación con Andalucía Orienta y Guadalinfo (Viernes, 8 junio). Establecimiento de sesiones informativas y de ayuda para la elaboración de CV's en formato europeo.
- Contacto con la oficina de Olvera. Orientación acerca de estrategias de funcionamiento y gestión de ofertas de empleo.



Asistentes a la reunión sobre orientación en la búsqueda de trabajo en el exterior.

Acciones de trabajo

- Redacción de cartas de presentación dirigidas a empresas y servicios públicos de empleo francesas.
- Solicitud de tarjetas sanitaria europea, de informes de vida laboral (Guadalinfo), elaboración cuestionario especificando preferencias personales y traducción de CV s al francés.
- Identificación y contacto por teléfono y por carta con oficinas del servicio público de empleo en Francia. (Obtención de formularios de candidatura en regiones que generan trabajo estacional)
- Búsqueda y selección de ofertas de trabajo y contacto por teléfono e email con los correspondientes empresarios. Francia y Suiza.

En los primeros días de julio se participará en la Feria del Empleo del municipio francés de Tours, donde se abrirá una oferta de empleo para 1.500 trabajadores.

También el Ayuntamiento, para romper las barreras que suponen el desconocimiento de la lengua, imprescindible en sectores como el de la construcción, impartirá semanalmente clases de francés básico de manera gratuita en el Centro de Desarrollo.

El número de personas inscritas como demandantes de empleo en la Oficina de Empleo Exterior es de 227 personas a fecha de 19 de junio de 2012.

Actuaciones de la Unidad de Trabajo Social de Castro del Río (IPBS) en colaboración al Pacto Local por el Empleo y el Desarrollo Económico de Castro del Río

En los últimos meses se ha detectado un aumento de usuarios en la Unidad de Trabajo Social de Castro del Río en situación de riesgo o exclusión social, debido, entre otros, al desempleo y la precariedad económica, por la que demandan Atención Social y acceder al Programa de Empleo Social del IPBS, así como a Programas de otras Instituciones dirigidos al fomento del empleo y que son movilizados por estos Servicios Sociales al estar dirigidos a población en desventaja social.

Debido a ello y siguiendo la fundamentación y objetivos del Pacto Local por el Empleo y el Desarrollo Económico de Castro del Río, desde la Unidad de Trabajo Social del municipio se quiere hacer constar toda aquellas actuaciones que se están llevando a cabo en colaboración a dicho Pacto, en una estrecha coordinación y apoyo económico del Ayuntamiento de Castro del Río y que responden a uno de los Objetivos en el Área de Inclusión Social del Plan General de Servicios Sociales del IPBS 2012-2015; *"Favorecer la inclusión social de las personas en situación de vulnerabilidad o exclusión social propiciando su normalización"*.

ACTUACIONES

Se concretan en el desarrollo del Programa propio del IPBS dirigido a esta área de actuación, Programa de Empleo Social, así como la movilización de Programas de otras Instituciones dirigidos al fomento del empleo de personas en riesgo o situación de exclusión social.



Jornadas sobre agricultura ecológica.

El tipo de contrataciones que se realicen en bases a estos Programas responden a las necesidades que en ése momento tenga el Ayuntamiento de contrataciones temporales, en su mayoría de personal no cualificado, así como al perfil de destinatario y tipo de contratación de cada uno de esos Programas.

Los beneficiarios serán propuestos por la Trabajadora Social de la Unidad de Trabajo Social de Castro del Río según la valoración profesional que se haga de los posibles candidatos, siguiendo los criterios y baremos establecidos en cada uno de los Programas.

Se desglosa el presupuesto destinado a cada una de estas actuaciones, contemplándose el que aporte el Ayuntamiento de Castro del Río dentro de la Partida del Área de Servicios Sociales acordado para estas actuaciones dentro del Presupuesto Municipal.

Programa Empleo Social IPBS

Programa del IPBS a través del cuál se otorgan subvenciones a los Ayuntamientos para la contratación de personas en desventaja social.

BENEFICIARIOS AÑO 2012	MESES CONTRATO	JORNADA	SUBVENC. IPBS	COSTE TOTAL	COSTE AYUNT.
XXXXX	2	½	(320.7x2) 641.40	1.407	765.60
XXXXX	3	5 H.	(400.87X3) 1.202'62	2.814	1.611,38
XXXXX	2	½	(320.7x2) 641.40	1.407	765.60
XXXXX	1	1	641.40	1474	832.6
XXXXX	1	1	641.40	1474	832.6
XXXXX	1	1	641.40	1474	832.6
TOTAL PRESUPUESTO			4409,62	10.050	5.640,38

Programa Emple@

Programa de la Delegación Especial de Igualdad y Mujer de la Diputación de Córdoba que incentiva la contratación para el fomento del empleo de mujeres con dificultades de inserción laboral, aportando subvenciones a los Ayuntamientos para dichas contrataciones.

BENEFICIARIOS AÑO 2012	MESES CONTRATO	JORNADA	SUBVENC. DIPUTAC.	COSTE TOTAL	COSTE AYUNT.
XXXXX	6	1	1.800	5156.85	3356.85



Firma del convenio entre Aprosub y el Ayuntamiento para la limpieza viaria.

Programa Arquímedes

Consiste en subvenciones de la Consejería de Salud y Bienestar Social de la Junta de Andalucía para la contratación de personas con problemas de drogodependencias y/o afectadas por el juego patológico en proceso de incorporación social, tienen por finalidad el acceso de éstas al mercado laboral, incentivando su incorporación y estabilidad en el empleo mediante contratos de trabajo de carácter temporal o indefinido.

BENEFICIARIOS 2012	AÑO	MESES CONTRATO	JORNADA	SUBVENC. J.A.	COSTE TOTAL	COSTE AYUNT.
XXXXX		3	1	1.622	1.912.82	956.41
XXXXX		3	1	1.622	1.912.82	956.41
TOTAL PRESUPUESTO					3.825'64	1.912'82

Fondo Fairea: actuaciones de inserción laboral para inmigrantes y de contratación de personal para desarrollar actividades dirigidas a dicho colectivo

Establece políticas y estrategias que, de forma coordinada, garanticen una correcta gestión de los flujos migratorios, capaciten a la población inmigrante para su acceso al mercado laboral y lleven a cabo una dinámica de integración entre la población inmigrante y la de acogida. Todo ello a través de una dotación presupuestaria de la Junta de Andalucía a los Ayuntamientos.

BENEFICIARIOS AÑO 2012	MESES CONTRATO	JORNADA	SUBVENC	COSTE TOTAL	COSTE AYUNT.
Auxiliar de limpieza/mantenimiento adulto	1	1	1474	1474	0
Auxiliar Monitora de Escuela de Verano Inmigrante	De 09/07/12 a 23/08/2012	2.5 h	1000	1000	0
Monitora de Escuela de Verano	De 09/07/12 a 23/08/2012	2.5 h.	1250	1250	0
Auxiliar de limpieza/mantenimiento adulto Inmigrante	1	5 h.	938	938	0
Auxiliar de limpieza/mantenimiento adulto Inmigrante	1	1	1474	1474	0
TOTAL PRESUPUEST.			6.136	6.136	0

NOTAS

- Las solicitudes se realizarán por año natural, teniéndose que valorar la situación cada año.
- A igualdad de puntuación, tendrán preferencia Unidades Familiares de Renta Per Cápita inferior en el año anterior.

POLÍTICAS DE FOMENTO Y EMPLEO 2011/12

El Ayuntamiento de Castro del Río está realizando un enorme esfuerzo en incrementar las partidas para empleo y el fomento de nuevas iniciativas empresariales. Desde el Ayuntamiento se coordinan y se proyectan numerosos proyectos en los que intervienen distintas administraciones. El papel de la administración local es gestionar de manera adecuada estos recursos. Estas son desglosadas algunas de las partidas relacionadas con el empleo y que gestiona el Municipio.

Personal contratado eventual	30.000 € (aumenta un 150 %)
Bienestar Social	528.739 € (aumenta un 200 %)
Personal de confianza	16.800 €
Centro de Desarrollo	15.000 €
Fomento	11.220 €
Trabajador Llano del Espinar	15.959 €
Agente de Desarrollo Local	9.095 €
Profesorado de Música	11.400 €
Guadalinfo	20.948 €
Monitores/as deportivos	5.945 €
Proyectos generadores de Empleo Estable (2012/13)	31.000 €
Programa de fomento y colaboración con los municipios y ELAS	30.000 €
Convenio con Centro Especial de Empleo María Motessori para la limpieza viaria	17.760 €
TOTAL	743.866,00 €



Reunión del pacto local por el empleo.

Proyectos de Garantía de Rentas (PROFEA 2011/12)

Pav. Calle Córdoba Llano Espinar	122.516.50 €
Pav. Calle Ruiseñor	73.938.96 €
Pav. Calle Julio del Río	160.201.08 €
Pav. Calle Juan Victor	49.292.64 €
TOTAL	405.949.18 €

Presupuesto personal Plan Generador de Empleo Estable Obra Ribera (2011/12)	91.389,68 €
Proyectos de Garantía de Rentas (PROFEA 2012/13)	406.022,73 €
Proyecto Plan Generador de Empleo–Estable obra Ribera 2012–2013	91.453,00 €
TOTAL	994.813,68 €

**TOTAL CONSIGNADO EN PRESUPUESTO Y PROGRAMAS DE FOMENTO
PARA DESTINO DE POLÍTICAS QUE GENERAN EMPLEO:**

1.738.679,68 €

Nuevas modalidades formativas

Para los próximos Proyectos de Escuela y Taller de Empleo, con la denominación Ars Olea se han solicitado nuevas modalidades formativas. Este proyecto se configura como un programa mixto de empleo y formación que tiene como objetivo mejorar la ocupabilidad de los jóvenes desempleados pertenecientes a colectivos desfavorecidos mayores de veinticinco años, con la finalidad de facilitar su inserción laboral, así como de los jóvenes entre 16 y 25 años.

El Pacto local por el empleo debatió sobre las nuevas modalidades formativas. Posteriormente el Pleno del Ayuntamiento el pasado 27 de enero de 2012, acordó aprobar los siguientes proyectos:

APROBAR el PROYECTO DE ESCUELA TALLER ARS OLEA, cuyo presupuesto total asciende a la cantidad de 1.177.915,25 euros. Para las siguientes modalidades:

- Energías renovables
- Restauración patrimonio
- Cocina
- Agricultura ecológica.

Aprobar el proyecto de Taller de Empleo ARS OLEA, cuyo presupuesto total asciende a la cantidad de 678.160,58 euros. Para las siguientes modalidades

- Energías renovables
- Restauración patrimonio
- Cocina

Para estos programas se han solicitado al Servicio Andaluz de Empleo la concesión de una subvención por importe de 1.177.915,25 euros para la ejecución del Proyecto de Escuela Taller ARS OLEA" y 678.160,58 euros para la ejecución del taller de Empleo Ars Olea.

Próximo Taller de Empleo

El Ayuntamiento está a la espera de poner en marcha el Taller de Empleo Castro Olivo, correspondiente a la Convocatoria de 2011. En el taller están previsto que participen veinticuatro alumnos en las modalidades de ebanistería, tapicería y viverismo general. El importe de la subvención concedida es de 536.145,12 euros.

* * *

Los representantes municipales tenemos la obligación hoy mas que nunca de buscar alianzas contra el desempleo, en este sentido el pacto de la mesa local por el empleo, es un compromiso cumplido que está dando frutos, gracias a la colaboración y aportaciones de los Grupos Municipales, UTEDLT, Auteca, CCOO, UGT, Artesanos de la Madera, Centro Educativo IES ATEGUA, Centro Especial de Empleo María Montessori, Andalucía Orienta, Servicios Sociales de Castro del Río, Centro Guadalinfo y a su personal técnico: Rafael Navajas, Juan Antonio Bello y Alfonso Calero.

A todos ellos mi agradecimiento.

José Luis Caravaca Crespo

ALCALDE DE CASTRO DEL RÍO



AYUNTAMIENTO DE CASTRO DEL RÍO